

## **Příloha k zápisu z jednání kolegia děkana Přírodovědecké fakulty ze dne 21. března 2012**

Školitelé: F. Babický a J. Kraman – EF

Přítomni (bez titulů): V. Boušek, J. Bříza, L. Berec, L. Dostálek, V. Hypša, A. Kamišová, Š. Klementová, D. Kodrík, J. Kopecký, P. Kos, J. Kučera, P. Nguyen, M. Předota, J. Šantrůček, H. Šantrůčková, I. Šauman, M. Šimek, F. Vácha.

### **Školení o bezpečnosti práce vedoucích pracovníků Přírodovědecké fakulty**

- školení pracovníků se provádí jednou za rok
- školení vedoucích pracovníků se provádí jednou za 3 roky
- počet školení na pracovišti určuje zaměstnavatel (BOZP, školení řidičů referentů, atd..)
- od 1.1.2012 platí nové nařízení řadových lékařských prohlídek (doklad o absolvování prohlídky je uložen na osobním oddělení; na prohlídku se chodí jednou za 5 let a je vždy povinná)
- pojišťovna pro studenty JU je ČSOB pojišťovna
- zaměstnavatel má za povinnost vést dokumentaci o možnosti rizik na všech pracovištích a všichni zaměstnanci včetně externistů musí být s touto dokumentací seznámeni
- úrazy na pracovišti vždy posuzuje zaměstnavatel a rozhodne, jestli se jedná o pracovní úraz nebo ne
- údržbu a opravy elektrických spotřebičů musí provádět pouze kvalifikovaný odborník nebo pracovník tím pověřený zaměstnavatelem (dle § 4 Vyhlášky č. 50)
- manipulace s břemeny: pro muže je limit pro manipulaci do 30kg  
pro ženy je limit pro manipulaci do 15 kg (těhotné a kojící ženy do 7,5 kg)
- o ochranných pracovních pomůckách se musí vést evidence a kontrolovat jejich používání při práci
- v areálu JU je přísný zákaz kouření (kouřit se smí jen na vyhrazených místech)

### **Novinky v personalistice**

- od 1.1.2012 musí mít pracovníci vždy uzavřenu písemnou smlouvu na vykonávání práce (např. dohoda, pracovní smlouva)
- pracovní smlouvy se uzavírají buďto na dobu neurčitou nebo na dobu určitou

- maximální doba pro smlouvu na dobu určitou je 3 roky. Smlouvu lze po uplynutí této doby dvakrát prodloužit
- dohody o provedení práce uzavřené na částku nepřesahující 10 000 jsou osvobozené od odvodů a mohou se uzavřít na maximálně 300 hodin za rok
- práce přesčas musí být vždy nařízena zaměstnavatelem, jinak nemá zaměstnanec nárok na proplacení přesčasových hodin
- při pracovní neschopnosti zaměstnance má zaměstnavatel právo po dobu prvních 21 dnů kontrolovat léčebné postupy zaměstnance
- dovolenou musí zaměstnanec celou vyčerpat během jednoho roku (převést do dalšího období se může pouze 5 dnů)
- pokud si zaměstnanec dovolenou nevybere během roku, má zaměstnavatel právo dovolenou zaměstnanci nařídit