



Opatření děkana č. D135

Etický kodex Přírodovědecké fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Verze 1.0 ve znění ze dne 04. 03. 2026

Č.j.: JU/2026/005738

Článek I

Preamble

Přírodovědecká fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (PřF JU) se zavazuje k šíření vzdělanosti, pěstování nezávislého vědeckého bádání a tvorby, jakož i péči o kulturní a vzdělanostní rozvoj lidské společnosti. Vzdělávací, vědecká a další činnost na fakultě i vztahy osob, které jsou s ní spojeny, musí odpovídat obecně uznávaným mravním standardům.

Článek II

Obecná ustanovení

- 1) Etický kodex PřF JU stanovuje základní hodnoty, zásady chování a pravidla pro zajištění akademické etiky a sociálního bezpečí na fakultě.
- 2) Tento Etický kodex se vztahuje na celé akademické prostředí Přírodovědecké fakulty Jihočeské univerzity. Platí pro studující, akademické i neakademické pracovníky a pracovníce a pro všechny jejich činnosti související s fakultou. Přiměřeně se uplatňuje i na externí osoby spolupracující s fakultou, například na hostující vyučující, členy a členky komisí, smluvní dodavatele služeb, mentory a mentorky. Všichni dotčení jsou povinni jednat v souladu s jeho zásadami. Za seznámení externích osob s Etickým kodexem odpovídají ti, kdo mají danou spolupráci nebo činnost na starosti.
- 3) Tento Etický kodex se uplatňuje při všech aktivitách konaných v prostorách fakulty i mimo ně, jako např. při výuce, ověřování znalostí, stážích, exkurzích, konferencích, terénních pracích, laboratorních pracích a dalších aktivitách, a to v rámci kampusu i mimo něj,



v České republice i v zahraničí. Kodex se vztahuje také na online prostředí, včetně komunikace prostřednictvím e-mailu a sociálních sítí.

- 4) Etický kodex PŘF JU se vztahuje i na jednání, která jím nejsou výslovně popsána nebo definována, avšak jsou v rozporu s obecně uznávanými zásadami slušnosti, důstojnosti, profesní etiky a akademické integrity.
- 5) Dodržování Etického kodexu PŘF JU je požadavkem pro řádný výkon profese nebo studia.
- 6) Porušení tohoto kodexu může být posuzováno jako porušení povinností vztahujících se k vykonávané práci nebo studiu.
- 7) Porušení zásad tohoto Etického kodexu z pozice mocenského postavení je považováno za obzvláště závažné.
- 8) Zásady etiky práce a ostatních činností na PŘF JU jsou definovány a vychází také z těchto dokumentů Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a její Přírodovědecké fakulty:
 - Opatření rektora R432, kterým se vydává Etický kodex JU
 - Opatření rektora R434 stanovující postup v případech obtěžování na pracovišti
 - Opatření rektora R337, jímž se vydává Deklarace společensky odpovědného chování JU ve vztahu ke vzdělávací činnosti
 - Opatření rektora R529 o vnitřním oznamovacím systému
 - Disciplinární řád pro studující Přírodovědecké fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Článek III

Svoboda a odpovědnost

- 1) Akademická svoboda. PŘF JU se hlásí k principu akademické svobody, která je neodmyslitelně spjata s respektováním základních právních a morálních norem a přijetím odpovědnosti za důsledky vlastního jednání.
- 2) Odpovědnost. PŘF JU je místem svobodné a kultivované výměny odborných názorů a svobodného, avšak zároveň společensky odpovědného vzdělávání a výzkumu. Diskuse v akademickém prostředí je charakteristická názorovou pluralitou, intelektuální poctivostí a kritickým myšlením a je možná pouze tehdy, pokud je založena na vzájemné úctě zúčastněných stran.



Článek IV

Morální a akademická integrita

- 1) Respektování zákonů. Všechny osoby působící na fakultě respektují zákony České republiky a řídí se ve svém jednání obecnými morálními principy a oborovými etickými normami.
- 2) Podpora etického prostředí. Všechny osoby působící na fakultě se snaží kultivovat vnitřní prostředí fakulty tak, aby bylo jejich jednání v souladu s obecnými morálními principy a oborovými etickými normami a přirozeně umožňovalo a podporovalo rozvoj tohoto prostředí, a jdou v tomto jednání příkladem.
- 3) Etické chování. Všechny osoby působící na fakultě jednají eticky a morálně, což zahrnuje poctivost, transparentnost a odpovědnost ve všech akademických a profesních aktivitách.

Článek V

Sociální bezpečí a kolegiální chování

- 1) PŘF JU se zavazuje vytvářet bezpečné, důstojné a podporující prostředí pro všechny členy a členky akademické obce a ostatní zaměstnané osoby. To zahrnuje prevenci a řešení případů šikany, obtěžování, diskriminace a dalších forem nevhodného chování.
- 2) Vztahy na pracovišti a mezi vyučujícími a studujícími musí být založeny na vzájemném respektu, důvěře a spolupráci. Všechny osoby působící na fakultě by měly přispívat k pozitivnímu a inkluzivnímu prostředí.
- 3) Všichni lidé působící na fakultě mají právo na důstojné a respektující zacházení bez ohledu na pohlaví, věk, národnost, sexuální orientaci, zdravotní stav apod. Všichni jednají s respektem, nestranností a profesionalitou.
- 4) PŘF JU podporuje rovné příležitosti a diverzitu. Diskriminace na základě rasy, pohlaví, věku, náboženství, sexuální orientace, zdravotního postižení nebo jiných charakteristik je nepřípustná.
- 5) Všichni lidé působící na fakultě jsou povinni se vyvarovat jakékoli formy diskriminace a zajišťovat rovné zacházení ve všech oblastech akademického života.
- 6) PŘF JU prosazuje nulovou toleranci ke všem formám šikany, obtěžování a nežádoucího chování a poskytuje dotčeným podporu, včetně možnosti nahlásit incidenty anonymně a získat potřebnou pomoc a ochranu.



- 7) PŘF JU uplatňuje nulovou toleranci odvetných opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásí porušení Etického kodexu PŘF JU, spolupracují při šetření nebo poskytují svědectví. Odvetou se rozumí zejména zhoršení studijních či pracovních podmínek, očerňování, znevýhodňování, zastrašování či penalizace za nahlášení.

Článek VI

Zneužití mocenského postavení

- 1) Mocenským postavením se rozumí jakýkoli vztah mezi dvěma osobami, ve kterém jedna osoba (např. vyučující, vedoucí práce, nadřízená osoba) disponuje formální nebo neformální autoritou nad druhou osobou (např. studujícími, podřízenými osobami), a má tak možnost ovlivnit jejich studijní, profesní nebo osobní situaci. Tento vztah je charakterizován nerovnováhou moci, která může vést k závislosti, nátlaku nebo zneužití postavení.
- 2) Zneužití mocenského postavení k osobnímu nebo profesnímu prospěchu se považuje za zvláště závažné porušení pracovních nebo studijních povinností.
 - a) Zneužití vlivu nadřízený/podřízený, vyučující/studující k osobnímu prospěchu, k navazování nevhodných osobních nebo intimních vztahů nebo získání dalších výhod.
 - b) Zneužití přímého vztahu v případech hodnocení nebo jiné závislosti ve vztahu vyučující/studující nebo školící osoba/studující k osobnímu prospěchu, při navazování nevhodných osobních nebo intimních vztahů nebo získání dalších výhod.
 - c) Zneužití jakékoliv formy nátlaku nebo manipulace výměnou za akademické či pedagogické výkony nebo výhody.
- 3) Doporučuje se zvážit oznámení střetu zájmů v případě, kdy dochází k hodnocení nebo akademickým výhodám ve vztahu mocenského postavení vyučující/studující nebo nařízená/podřízená osoba.

Článek VII

Ombudsman/ka Přírodovědecké fakulty JU

- 1) Ombudsman/ka Přírodovědecké fakulty Jihočeské univerzity je nezávislá, nestranná a důvěrná osoba, která působí jako prostředník a podpůrná instituce pro všechny členy a členky akademické obce i ostatní pracovníky a pracovnice fakulty. Jejím posláním je napomáhat rozvoji respektujícího, inkluzivního a sociálně bezpečného prostředí fakulty. Ombudsman/ka jedná nezávisle na vedení fakulty, zachovává důvěrnost všech sdělených informací a chrání identitu osob, které se na ni obrátí. Pracuje na principu nestrannosti,



důvěry a empatie a vždy sleduje nejlepší zájem všech zúčastněných stran i fakulty jako celku.

- 2) Role, působení a činnosti Ombudsmana/ky PŘF JU jsou upraveny Opatření děkana č. D132 o Veřejném ochránci práv fakulty.
- 3) Informace o funkci, kompetencích a způsobech kontaktování ombudsmanky jsou k dispozici na webových stránkách fakulty v sekci Sociální bezpečí.

Článek VIII

Závěrečná ustanovení

- 1) Tento Etický kodex byl schválen Akademickým senátem PŘF JU dne 03/02/2026
- 2) Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem vydání.
- 3) V případě pochybností nad aplikací zásad tohoto Etického kodexu rozhoduje Etická komise JU.
- 4) V případech pochybení v rozporu s tímto Etickým kodexem, ke kterým došlo před účinností tohoto kodexu, se mohou ustanovení tohoto kodexu aplikovat v přiměřené míře a podle obecně uznávaných pravidel osobní a profesní etiky, zásad slušnosti a akademické integrity.
- 5) Tento kodex je minimálně jednou ročně revidován a aktualizován, aktualizaci iniciuje ombudsmanka a schvaluje Akademický senát PŘF JU. Jeho dodržování je základním předpokladem pro udržení důvěry a integrity akademického prostředí.
- 6) V případě, že není schválená aktualizace kodexu, viz předchozí bod, platí poslední schválená verze.

V Českých Budějovicích 04. března 2026

prof. RNDr. František Vácha, Ph.D.

děkan PŘF JU