



Opatření děkana č. D127

o doktorském studijním příjmu

ve znění ze dne 5. prosince 2025

Článek I

Obecná ustanovení

Toto opatření děkana Přírodovědecké fakulty Jihočeské univerzity (PřF JU) se vydává v návaznosti na novelu zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách, a v souladu s valorizačním mechanismem minimální mzdy stanoveným zákonem č. 230/2024 Sb. Jeho účelem je dostát zákonné povinnosti fakulty poskytovat zaručený doktorský studijní příjem (DoStuP) ve výši odpovídající aktuálně platným právním předpisům a predikované valorizaci minimální mzdy v následujících letech.

Nárok na doktorský studijní příjem má podle tohoto opatření studující, který je zapsán ke svému prvnímu studiu v některém z doktorských studijních programů uskutečňovaných PřF JU od 1. září 2025 a dále, a to ve standardní době studia v prezenční formě.

DoStuP se stanovuje vždy na akademický rok začínající 1. září, přičemž jeho výše vychází z minimální mzdy platné k 1. červenci roku, v němž tento akademický rok začíná.

Výše minimální mzdy je v souladu se zákonem č. 230/2024 Sb. každoročně vyhlašována Ministerstvem práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů nejpozději k 30. září pro následující kalendářní rok.

Článek II

Výše podpory

Po celou dobu standardní doby studia je pro studující splňující podmínky článku I požadována finanční podpora, která v součtu se základním doktorským stipendiem 11 700 Kč naplní alespoň minimální zákonnou výši DoStuPu pro jednotlivé akademické roky.

Podpora může být vyplácena formou stipendia, mzdy, nebo jejich kombinací, přičemž platí, že:

- DoStuP hrazený pouze stipendiem je větší nebo roven 1,2násobku minimální mzdy,
- DoStuP hrazený pouze mzdou musí splňovat podmínku, že 2/3 hrubé mzdy jsou větší nebo rovny 1,2násobku minimální mzdy,
- DoStuP hrazený kombinací stipendia a mzdy musí splňovat podmínku, že součet stipendia + 2/3 hrubé mzdy je větší nebo roven 1,2násobku minimální mzdy.



Rozhodnutí o formě podpory je v pravomoci vedoucích kateder, případně statutárních orgánů právnických osob, v nichž uvedený student vykonává v pracovním poměru tvůrčí činnost související se vznikem jeho disertační práce jako zaměstnanec a s nimiž má PŘF JU uzavřenu smlouvu o spolupráci podle § 91a, odst. 1, zákona 111/1998 Sb. (dále jen „spolupracující zaměstnavatel“), s přihlédnutím k aktuální situaci jednotlivých studentů a jejich povinné účasti na zdravotním pojištění, viz Příloha 1 tohoto opatření.

Finanční podpora je garantována po celé trvání standardní doby studia podpisy vedoucího katedry, případně statutárního zástupce nebo jiné odpovědné osoby spolupracujícího zaměstnavatele, a dále řešitele či navrhovatele dotačního titulu na „*Formuláři o plánovaném disertačním projektu*“, který je povinnou přílohou přihlášky ke studiu v doktorském programu, a následně na „*Dílčí smlouvě o financování doktorského studia*“ uzavřené na základě smlouvy o spolupráci se spolupracujícím zaměstnavatelem.

Aktuální i predikované výše DoStuPu a požadované minimální výše hrubé mzdy jsou uvedeny v Příloze 2 tohoto opatření.

Článek III

Ostatní ustanovení

Toto opatření nahrazuje znění ze dne 26. února 2025.

Příloha 2 tohoto opatření je pravidelně aktualizována v návaznosti na vyhlášení výše minimální mzdy.

Tento dokument nabývá platnosti dnem vydání.

V Českých Budějovicích

Prof. RNDr. František Vácha, Ph.D.
děkan PŘF JU



Příloha 1

Povinná účast doktorských studentů na zdravotním pojištění

1. *student (občan ČR)* – zdravotní pojištění hradí stát po standardní dobu prezenční formy prvního doktorandského studia.

Výjimkou jsou případy, kdy je studentovi více než 26 let a je zároveň zaměstnancem (bez ohledu na výši úvazku) nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

student ze země EU – do 26 let je pojištěn ze země, kde je rezidentem živitel rodiny, tj. nejčastěji, kde má rodiče. V ČR mu platí kartička ZP EU na nezbytnou zdravotní péči. Nad 26 let si musí sjednat komerční pojištění v ČR.

Výjimkou jsou případy, kdy má student v ČR trvalý pobyt, nebo je zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

2. *student mimo země EU (tj. ze třetích zemí)* – vždy si musí sjednat komerční pojištění v ČR.

Výjimkou jsou případy, kdy má student v ČR trvalý pobyt, nebo je zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

V případě, že je student zaměstnán na JU, zajišťuje uhrazení zdravotního pojištění na účet příslušné zdravotní pojišťovny mzdová účtárna JU.



Příloha 2 ze dne DD/MM/YYYY

Aktuální i predikované výše DoStuPu a požadované minimální výše hrubé mzdy pro jednotlivé akademické roky v případě kombinace stipendia a mzdy podle Článku II písmena c) tohoto opatření

Akademický rok 2025/2026, tj. období 1. 9. 2025 - 31. 8. 2026

Minimální mzda pro rok 2025 je stanovena na 20 800 Kč/měsc.

Minimální výše DoStuPu činí 24 960 Kč/měsíc ($1,2 \times 20\,800$).

Požadovaná finanční podpora formou **hrubé mzdy v minimální výši 19 890 Kč**, nebo ekvivalentem **13 260 Kč stipendia** (pokud je stipendium uznatelnou položkou projektu) může být hrazena:

- z projektů (např. GA ČR, TA ČR, NAZVA, ERC, jiné dotační tituly),
- z prostředků katedry,
- nebo z rozpočtu spolupracujícího zaměstnavatele.

Akademický rok 2026/2027, tj. období 1. 9. 2026 - 31. 8. 2027

Minimální mzda pro rok 2026 je stanovena na 22 400 Kč/měsíc.

Minimální výše DoStuPu činí 26 880 Kč/měsíc ($1,2 \times 22\,400$).

Požadovaná finanční podpora formou **hrubé mzdy v minimální výši 22 770 Kč**, nebo ekvivalentem **15 180 Kč stipendia** (pokud je stipendium uznatelnou položkou projektu) může být hrazena:

- z projektů (např. GA ČR, TA ČR, NAZVA, ERC, jiné dotační tituly),
- z prostředků katedry,
- nebo z rozpočtu spolupracujícího zaměstnavatele.

Akademické roky 2027/2028 a 2028/2029 (předpoklad)

Předpokládáný nárůst minimální mzdy, a tím i DoStuPu, činní **přibližně 10 % ročně**.

Tuto skutečnost je nutné zohlednit při podávání žádostí o dotační tituly a při plánování rozpočtů kateder nebo spolupracujících zaměstnavatelů na další roky.



Aktuální i predikované výše DoStuPu a požadované minimální výše hrubé mzdy pro jednotlivé akademické roky v případě DoStuPu hrazeného pouze mzdou podle Článku II písmena b) tohoto opatření

Akademický rok 2025/2026, tj. období 1. 9. 2025 - 31. 8. 2026

Minimální mzda pro rok 2025 je stanovena na 20 800 Kč/měsc.

Minimální výše DoStuPu činí 24 960 Kč/měsíc ($1,2 \times 20\,800$).

Požadovaná finanční podpora formou **hrubé mzdy v minimální výši 37 440 Kč**

Akademický rok 2026/2027, tj. období 1. 9. 2026 - 31. 8. 2027

Minimální mzda pro rok 2026 je stanovena na 22 400 Kč/měsíc.

Minimální výše DoStuPu činí 26 880 Kč/měsíc ($1,2 \times 22\,400$).

Požadovaná finanční podpora formou **hrubé mzdy v minimální výši 40 320 Kč**

Akademické roky 2027/2028 a 2028/2029 (předpoklad)

Předpokládaný nárůst minimální mzdy, a tím i DoStuPu, činí **přibližně 10 % ročně**.

Tuto skutečnost je nutné zohlednit při podávání žádostí o dotační tituly a při plánování rozpočtů kateder nebo spolupracujících zaměstnavatelů na další roky.